



รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร พระนครศรีอยุธยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

๑.๑ เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตาม คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ๔๒๖/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา
ที่ ๔๒๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริหารประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดโอกาสมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะทำงาน

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับ(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๕. รองผู้กำกับจราจรสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตรจราจรสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๘. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๙. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | คณะทำงาน |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงานสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา | ผู้ช่วยคณะทำงาน |

/โดยมีอำนาจหน้าที่...

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๓) มอบหมาย สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา รวบรวมผลการดำเนินการของแต่ละฝ่ายและรายงานผลการดำเนินการให้ทราบเป็นระยะทุกครั้งที่มีการประชุมประจำสัปดาห์
- ๔) ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา สั่งการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(อาทิตย์ ชิมเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา

๑.๒ ผู้กำกับการสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนในสังกัดทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



รูปการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

วันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน ณ ห้องประชุมชั้น๓ สถานีตำรวจภูธรพระนครศรีอยุธยา



รูปภาพการประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

๒.การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. มีการปกปิดข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้ 2. มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุขสอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง	1. มีการควบคุมกำกับดูแลอย่างมีรูปธรรม ทำให้ไม่มีช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการทุจริตได้ 2. มีการอบรม ดูแล ทำให้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และตรงตามเจตนารมณ์ของทางราชการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 3. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงต่อรอง ไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. มีการควบคุมกำกับดูแลอย่างมีรูปธรรม ทำให้ไม่มีช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการทุจริตได้ 2. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรม ดูแล ทำให้แก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



(๓) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. มีการควบคุมกำกับดูแลอย่างมีรูปธรรม ทำให้ไม่มีช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการทุจริตได้ 2. มีการอบรม ดูแล ทำให้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง และตรงตามเจตนารมณ์ของทางราชการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี 3. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. มีการควบคุมกำกับดูแลอย่างมีรูปธรรม ทำให้ไม่มีช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการทุจริตได้ 2. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรม ดูแล ทำให้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



(๕) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. เรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ 2. มีการเรียกรับสินบนอำนวยความสะดวก ผลประโยชน์เพื่อในการ ให้บริการ 3. พงศ. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	1. มีการควบคุมกำกับดูแลอย่างมีรูปธรรม ทำให้ไม่มีช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือการทุจริตได้ 2. มีการอบรม ดูแล ทำให้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและตรงตามเจตนารมณ์ของทางราชการ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



๓. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๑ การประชุมการขับเคลื่อนการทำงาน การมอบหมายและติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สก.พระนครศรีอยุธยา

การประชุมขับเคลื่อนครั้งที่ ๑



รูปการประชุมคณะทำงานการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชิมเจริญ ผกก.สก.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

การประชุมขับเคลื่อนครั้งที่ ๒



รูปการณ์ประชุมคณะกรรมการระดับหัวหน้างานแต่ละสายงานเพื่อการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
มีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชิมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

การประชุมขับเคลื่อนครั้งที่ ๓



รูปการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

๓.๒ การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- จุดบริการเก่า ชำรุดและทรุดโทรม - ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ

ภาพถ่ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ มีความเก่า ทรุดโทรม และไม่มี ความทันสมัย - ติดตั้งให้ประชาชนที่มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน	พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ

ภาพถ่ายป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ



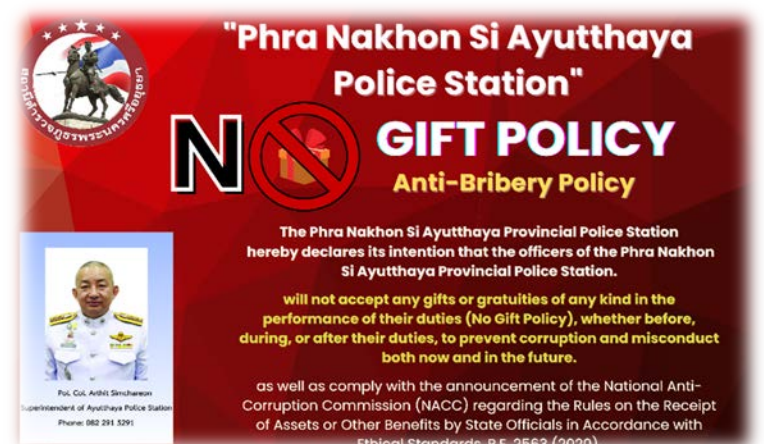
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายปันระสัญญา	- ป้ายปันระสัญญา มีความเก่า ทрудโทรม และไม่มีความทันสมัย	พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ

ภาพถ่ายป้ายปันระสัญญา



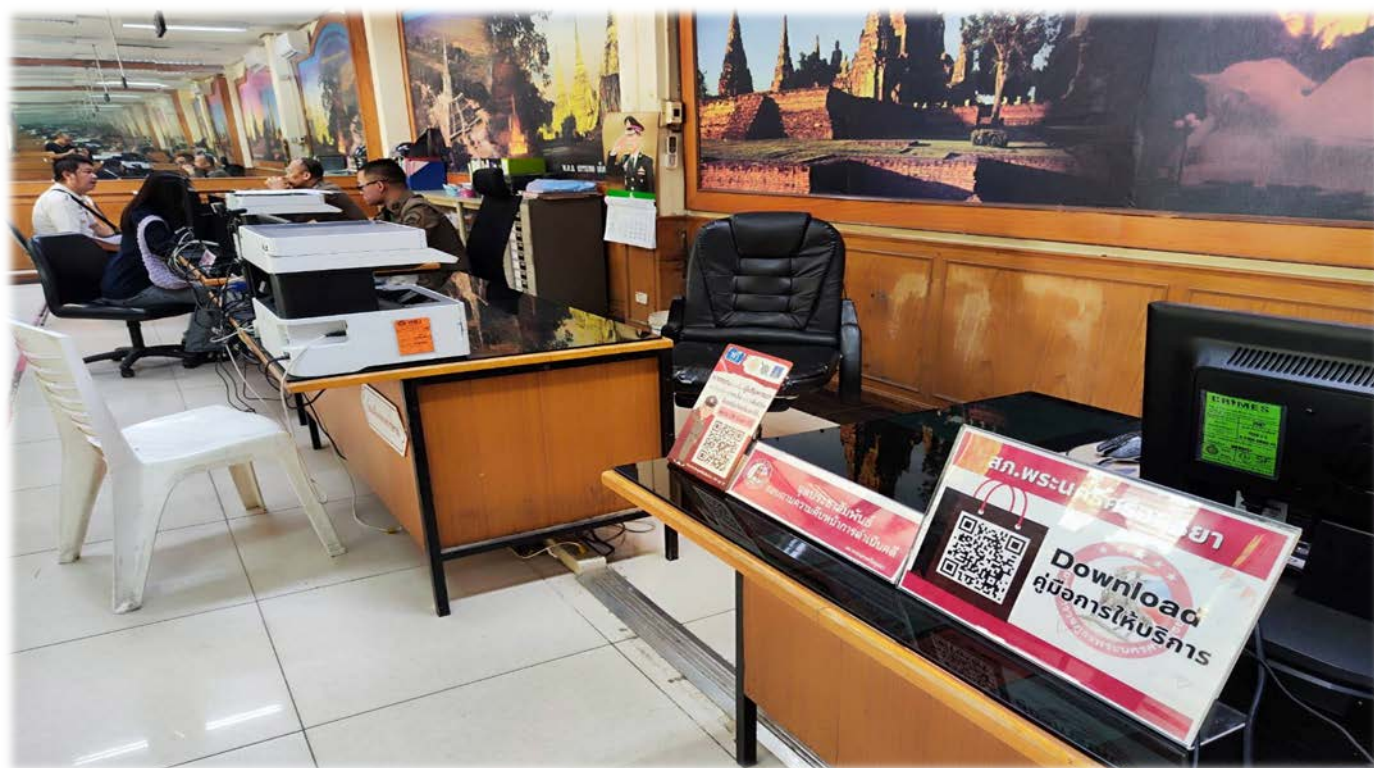
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพถ่าย No Gift Policy	- ป้าย No Gift Policy มีข้อความแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีอย่างชัดเจน - ติดในจุดที่ประชาชนเห็นได้ชัดเจน	พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีอยุธยา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ

ภาพถ่ายป้าย No Gift Policy



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- จุดบริการประชาชน มีการจัดน้ำดื่มสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ - มี Wifi ฟรีสำหรับคนมาติดต่อราชการ - มีโทรทัศน์ไว้บริการประชาชน - ห้องน้ำสะอาด	พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีอยุธยา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ

ภาพถ่ายป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	- จุดบริการประชาชน มีการจัดน้ำดื่มสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ - มี Wifi ฟรีสำหรับคนมาติดต่อราชการ - มีโทรทัศน์ไว้บริการประชาชน - ห้องน้ำสะอาด	พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงศ์สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีอยุธยา ควบคุมการปฏิบัติ จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ

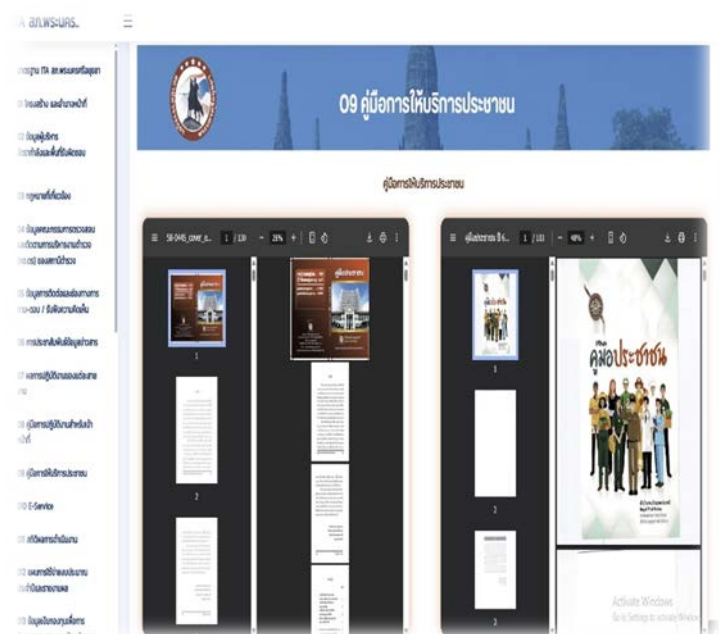
ภาพถ่ายการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน



๓.๓ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ

คู่มือให้บริการประชาชน/การเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงาน และ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม โดยมีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัทธ์ พงษ์สุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีอยุธยา จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีอยุธยา จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีอยุธยา

การปฏิบัติงาน ให้บริการของเจ้าหน้าที่/ปรับปรุงการให้บริการกับประชาชนที่มาใช้บริการ



๓.๔ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ/เว็บไซต์
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑.php
๐๒ ข้อมูล ผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒.php
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๓.php
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ด.ต.จารุวัฒน์ กันหาประกอบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๔.php
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๕.php
๐๖ การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๖.php

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ/เว็บไซต์
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล งาน ป้องกันปราบปราม ร.ต.ต.วัชรระ เทพแจ่มใส รอง สว.(ป.)สภ.พระนครฯ งานจราจร ส.ต.ท.กิตติธัช สมชัย ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ งานสืบสวน ส.ต.อ.โชติทิวิวัฒน์ รัชตพงศ์กิตต์ ผบ.หมู่(สส.)สภ.พระนครฯ งานสอบสวน ส.ต.ต.สฤกษ์ดีพงษ์ บุนนท ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๗.php
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๘.php
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๙.php
๐๑๐ E-Service	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.ต.สฤกษ์ดีพงษ์ บุนนท ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๐.php
๐๑๑ ส ธิ ตี ผล ก า ร ดำเนินงาน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล คดีอาญา ๔ กลุ่ม ส.ต.ต.สฤกษ์ดีพงษ์ บุนนท ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ส.ต.ท.กิตติธัช สมชัย ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๑.php

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ/เว็บไซต์
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.ต.ภูมินทร์ เกลี้ยงพร้อม_ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๒.php
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำ ความผิดทางอาญา	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.โชติทวีศักดิ์ รัชตพงศ์กิตต์ ผบ.หมู่(สส.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๓.php
0๑๔ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์_ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๔.php
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์_ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๕.php
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๖.php
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห้องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๗.php

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ/เว็บไซต์
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๘.php
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๑๙.php
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒๐.php
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒๑.php
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒๒.php
0๒๓ ก าร จั ด ก าร ทรัพย์สินของราชการ ของงบบริจาค การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.นิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ <u>จนท.จัดทำข้อมูล</u> ของหลวง จ.ส.ต.ศรธรรม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ ของกลาง/สำนวน ส.ต.ต.สฤณีพงษ์ บุขุนทด ผบ.หมู่(ผช.)พงส.สภ.พระนครฯ <u>จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒๓.php

ด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ/เว็บไซต์
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัฬวงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์_ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ - จ.ส.ต.ศรราม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒๔.php
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.ณิพัฬวงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครฯ จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ - จ.ส.ต.ศรราม โพธิ์พันธ์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ จ.ส.ต.เกียรติศักดิ์ ห่องศิลป์ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครฯ	https://station.ayutthaya.police.go.th/ita-๐๒๕.php

รูปการณ์ประชุมการมอบหมายหน้าที่ในการจัดทำ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
และการจัดทำและพัฒนาเว็บไซต์



รูปการประชุมชี้แจงการมอบหมายหน้าที่ในการจัดทำ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
และมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน
โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชิมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ <u>จนท.จัดทำเว็บไซต์ ของ สภ.</u> ด.ต.จารุวัฒน์ กันหาประกอบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.ณิพัทธ์พงศ์ พระสุรัตน์ สว.อก.สภ.พระนครศรีฯ <u>จนท.จัดทำเว็บไซต์ ของ สภ.พระนครศรีฯ</u> ด.ต.จารุวัฒน์ กันหาประกอบ ผบ.หมู่(ป.)สภ.พระนครศรีฯ

รูปการณ์ประชุมการมอบหมายหน้าที่ในการปรับปรุงเว็บไซต์



รูปการประชุมชี้แจงการมอบหมายหน้าที่ในการจัดทำปรับปรุงเว็บไซต์

โดยมี พ.ต.อ.อาทิตย์ ชัมเจริญ ผกก.สภ.พระนครศรีอยุธยา เป็นประธานการประชุม

จบการรายงาน